UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA

Contrato de Interventoría n.° CO1.PCCNTR.6836437 de 2024 suscrito entre el Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA y la Universidad de Antioquia. Obligación n.° 25.

Programa de Formación Continua Especializada
Convocatoria DG – 0001 de 2024

Informe final

ASOCIACIÓN COLOMBIANA DE ATRACCIONES Y PARQUES DE DIVERSIONES - ACOLAP

UNIVERSIDAD® DE ANTIOQUIA
1803

Convenio n.° CO1.PCCNTR.6819157 de 2024

Contenido

1. Datos generales del convenio 2
2. Aspectos técnicos 2
2.1. Proyecto aprobado 2
2.2. Impacto regional 4
2.3. Indicadores del proyecto 8
3. Aspectos financieros 10
3.1. Ejecución presupuestal por fuente de financiación 11
3.2. Reconocimiento final 13
4. Aspectos transversales 13
4.1. Aspectos jurídicos 13
4.2. Aspectos administrativos 14
Pólizas aprobadas por el SENA el 06 de octubre de 2024 15
5. Lecciones aprendidas 17

1. Datos generales del convenio

- Fecha de suscripción del convenio: 3 de octubre 2024
- Fecha de inicio del convenio: 6 de octubre 2024
- Fecha de inicio de actividades académicas: 21 de octubre 2024
- Fecha de finalización de actividades académicas: 10 de diciembre 2024
- Modalidad: Gremio

2. Aspectos técnicos

2.1. Proyecto aprobado

El proyecto presentado por ACOLAP se resume en las siguientes tablas:

N°	Nombre de la acción de formación	Horas de la acción de formación					Total horas
		Presencial	PAT	Virtuales	Hibrida	N. grupos	
1	Aplicación de herramientas para la gestión competitiva de parques de diversiones y atracciones	0	0	120	0	20	2400
2	Optimización de experiencias: potenciando habilidades y competencias para enriquecer el servicio y atención al cliente en la industria de parques de diversiones y atracciones.	16	0	0	0	2	32
3	ADN: reforzando el proceso de selección en parques de diversiones.	24	0	0	0	1	24
4	Desarrollo de un modelo colaborativo de abastecimiento de productos agrícolas para la elaboración de alimentos y bebidas	8	0	0	0	1	8
5	Gestión estratégica de comunicaciones en tiempo de crisis: preparándote para enfrentar desafíos	16	0	0	0	1	16
6	Innovation as company value booster	0	0	0	0	0	0
	TOTALES	**64**	**0**	**120**	**0**	**25**	**2480**

N°	Nombre de la acción de formación	BENEFICIARIOS		
		Empresa	SENA	Total
1	Aplicación de herramientas para la gestión competitiva de parques de diversiones y atracciones	800	0	800
2	Optimización de experiencias: potenciando habilidades y competencias para enriquecer el servicio y atención al cliente en la industria de parques de diversiones y atracciones.	40	0	40
3	ADN: reforzando el proceso de selección en parques de diversiones.	10	0	10
4	Desarrollo de un modelo colaborativo de abastecimiento de productos agrícolas para la elaboración de alimentos y bebidas	20	0	20
5	Gestión estratégica de comunicaciones en tiempo de crisis: preparándote para enfrentar desafíos	20	0	20
6	Innovation as company value booster	1	0	1
	TOTALES	**891**	**0**	**891**

	Transferencia De Conocimiento Y Tecnología	0	105	105

N°	Nombre de la acción de formación	Valor de la propuesta				
		Cofinanciación SENA	Contrapartida		Total contrapartida	Total proyecto
			Especie	Efectivo		
1	Aplicación de herramientas para la gestión competitiva de parques de diversiones y atracciones	$ 2.342.034.000,00	$ -	$ 780.860.000,00	$ 780.860.000,00	$ 3.122.894.000,00
2	Optimización de experiencias: potenciando habilidades y competencias para enriquecer el servicio y atención al cliente en la industria de parques de diversiones y atracciones.	$41.370.000,00	$ -	$ 14.070.000,00	$14.070.000,00	$55.440.000,00
3	ADN: reforzando el proceso de selección en parques de diversiones.	$ 24.780.000,00	$ -	$ 8.328.400,00	$ 8.328.400,00	$ 33.108.400,00
4	Desarrollo de un modelo colaborativo de abastecimiento de productos agrícolas para la elaboración de alimentos y bebidas	$ 5.280.000,00	$ -	$ 1.840.000,00	$ 1.840.000,00	$ 7.120.000,00
5	Gestión estratégica de comunicaciones en tiempo de crisis: preparándote para enfrentar desafíos	$ 10.686.000,00	$ -	$ 3.600.000,00	$ 3.600.000,00	$ 14.286.000,00
6	Innovation as company value booster	$ 36.850.000,00	$ -	$ 12.301.600,00	$ 12.301.600,00	$ 49.151.600,00
	TOTALES	$ 2.461.000.000,00	$ -	$ 821.000.000,00	$ 821.000.000,00	$ 3.282.000.000,00

Transferencia De Conocimiento Y Tecnología	$ 0,00	$ 0,00	$ 68.350.000,00	$ 68.350.000,00	$68.350.000,00

Gastos Operación Del Proyecto	$ 328.000.000,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	$328.000.000,00

Reconocimiento final académico

AF	COFINANCIACIÓN	CONTRAPARTIDA	TOTAL	PESO AF	BENEFICIARIOS INICIALES	Índice de deserción X%	BENEFICIARIOS RECONOCIDOS
AF1	$ 2.342.034.000	$ 780.860.000	3.122.894.000,00	95,15%	800	0	800
AF2	$ 41.370.000	$ 14.070.000	55.440.000,00	1,69%	40	0	40
AF3	$ 24.780.000	$ 8.328.400	33.108.400,00	1,01%	10	0	10
AF4	$ 5.280.000	$ 1.840.000	7.120.000,00	0,22%	20	0	20
AF5	$ 10.686.000	$ 3.600.000	14.286.000,00	0,44%	20	0	20
AF6	$ 36.850.000	$ 12.301.600	49.151.600,00	1,50%	1	0	1
Total	**$ 2.461.000.000**	**821.000.000,00**	**3.282.000.000,00**	**100,00%**	**891**		**891**

AF	VALOR RECONOCIDO COFINANCIACIÓN	% RECONOCIDO COFINANCIACIÓN	VALOR RECONOCIDO CONTRAPARTIDA	% RECONOCIDO CONTRAPARTIDA	VALOR RECONOCIDO TOTAL	% RECONOCIDO TOTAL
AF1	2.342.034.000,00	95,17%	780.860.000,00	95,1%	3.122.894.000,00	95,15%
AF2	41.370.000,00	1,68%	14.070.000,00	1,7%	55.440.000,00	1,69%
AF3	24.780.000,00	1,01%	8.328.400,00	1,0%	33.108.400,00	1,01%
AF4	5.280.000,00	0,21%	1.840.000,00	0,2%	7.120.000,00	0,22%
AF5	10.686.000,00	0,43%	3.600.000,00	0,4%	14.286.000,00	0,44%
AF6	36.850.000,00	1,50%	12.301.600,00	1,5%	49.151.600,00	1,50%
Total	**2.461.000.000,00**	**100,00%**	**821.000.000,00**	**100,0%**	**3.282.000.000,00**	**100,00%**

- Acción de formación presencial:
  AF2 OPTIMIZACIÓN DE EXPERIENCIAS: POTENCIANDO HABILIDADES Y COMPETENCIAS PARA ENRIQUECER EL SERVICIO Y ATENCIÓN AL CLIENTE EN LA INDUSTRIA DE PARQUES DE DIVERSIONES Y ATRACCIONES.
  AF3 ADN: REFORZANDO EL PROCESO DE SELECCIÓN EN PARQUES DE DIVERSIONES.
  AF4 DESARROLLO DE UN MODELO COLABORATIVO DE ABASTECIMIENTO DE PRODUCTOS AGRÍCOLAS PARA LA ELABORACIÓN DE ALIMENTOS Y BEBIDAS.
  AF5 GESTIÓN ESTRATÉGICA DE COMUNICACIONES EN TIEMPO DE CRISIS: PREPARÁNDOTE PARA ENFRENTAR DESAFÍOS.

- Acción bajo el modelo de aprendizaje maximizando tu proceso: AF3 ADN: REFORZANDO EL PROCESO DE SELECCIÓN EN PARQUES DE DIVERSIONES.

- Acción de formación que contribuye a la cualificación y al cierre de brechas de capital humano de los trabajadores: Seminario AF2 OPTIMIZACIÓN DE EXPERIENCIAS: POTENCIANDO HABILIDADES Y COMPETENCIAS PARA ENRIQUECER EL SERVICIO Y ATENCIÓN AL CLIENTE EN LA INDUSTRIA DE PARQUES DE DIVERSIONES Y ATRACCIONES.

- Acción de formación con enfoque internacional: AF6 Innovation as company value booster.

- Beneficiarios esperados: 891

- Beneficiarios certificados: 986

2.2. Impacto regional

El programa de formación continua especializada busca contribuir al cierre de brechas del capital humano de los trabajadores del sector productivo a través de la cofinanciación de los proyectos avalados anualmente, la convocatoria DG –0001 de 2024, entre otros

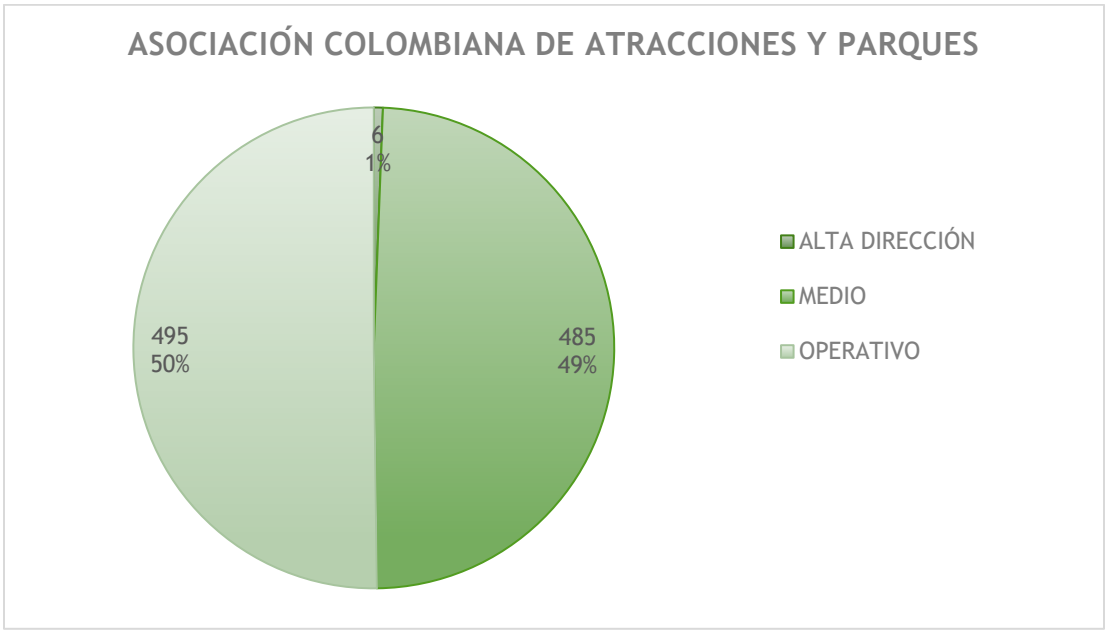
aspectos, promovió y estimuló desde la formulación la implementación de acciones de formación en zonas rurales y en los departamentos con menor índice departamental de competitividad IDC 2023, entre los cuales se encuentran: Vichada, Vaupés, Guainía, Chocó; Amazonas, Guaviare, Putumayo, La Guajira, Caquetá, Arauca, Sucre, Cesar, Córdoba, Cauca, Nariño, Magdalena, Meta, Archipiélago de San Andrés, Casanare y Norte de Santander.

ACOLAP alineado con este enfoque ejecutó algunos eventos formativos para la población ubicada en estas localidades así:

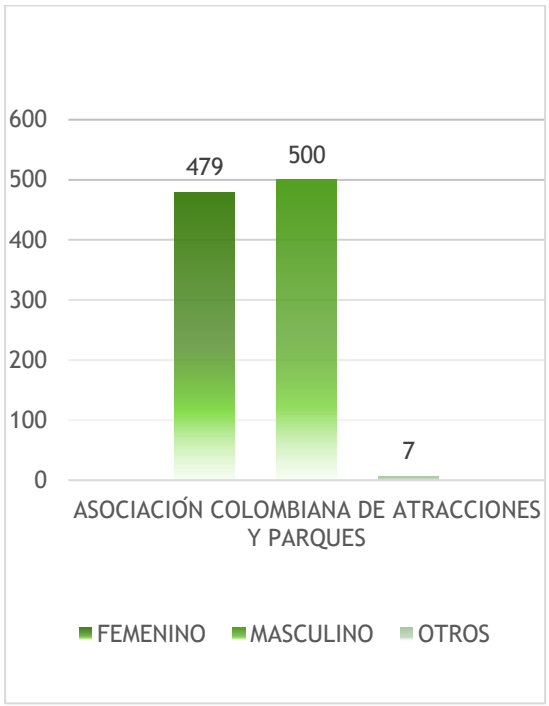
Sigla	N.° AF	Nombre AF	Grupo	Puntaje / Cobertura	Modalidad	Total horas programadas
ACOLAP	1	APLICACIÓN DE HERRAMIENTAS PARA LA GESTIÓN COMPETITIVA DE PARQUES DE DIVERSIONES Y ATRACCIONES	1 al 20	3. Meta 3. Tolima 2. Cundinamarca 1. Valle Del Cauca 1. Antioquia 2. Santander 1. Bogotá D.C	Virtual	2400
ACOLAP	2	OPTIMIZACIÓN DE EXPERIENCIAS: POTENCIANDO HABILIDADES Y COMPETENCIAS PARA ENRIQUECER EL SERVICIO Y ATENCIÓN AL CLIENTE EN LA INDUSTRIA DE PARQUES DE DIVERSIONES Y ATRACCIONES.	2	3. Tolima - Melgar	Presencial	16
ACOLAP	3	ADN: REFORZANDO EL PROCESO DE SELECCIÓN EN PARQUES DE DIVERSIONES.	1	1. Bogotá D.C.	Presencial	24
ACOLAP	4	DESARROLLO DE UN MODELO COLABORATIVO DE ABASTECIMIENTO DE PRODUCTOS AGRÍCOLAS PARA LA ELABORACIÓN DE ALIMENTOS Y BEBIDAS	1	3. Tolima - Iconozo	Presencial	8
ACOLAP	5	GESTIÓN ESTRATÉGICA DE COMUNICACIONES EN TIEMPO DE CRISIS: PREPARÁNDOTE PARA ENFRENTAR DESAFÍOS	1	1. Bogotá D.C.	Presencial	16

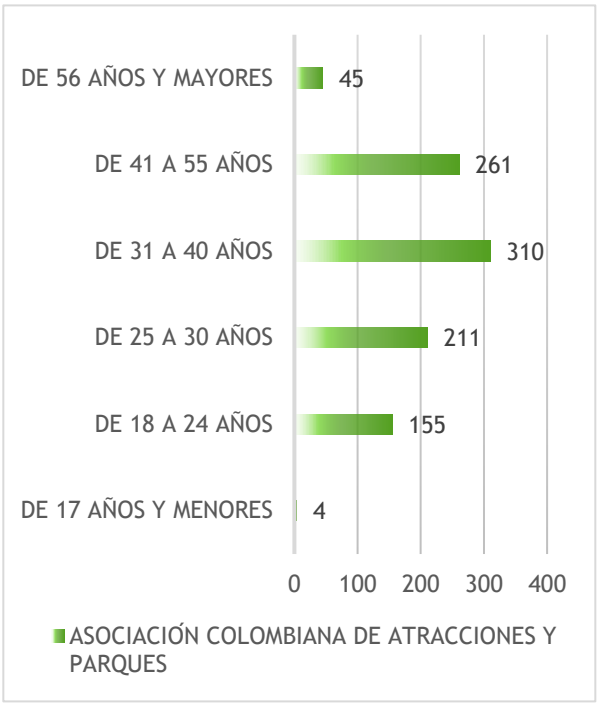
Como se indicó anteriormente el total de beneficiarios certificados bajo el convenio fue de 986, a continuación, se presentan algunas gráficas que detallan el nivel ocupacional, el impacto sectorial de las acciones de formación implementadas y la desagregación etaria y por género de los participantes que culminaron satisfactoriamente la formación.

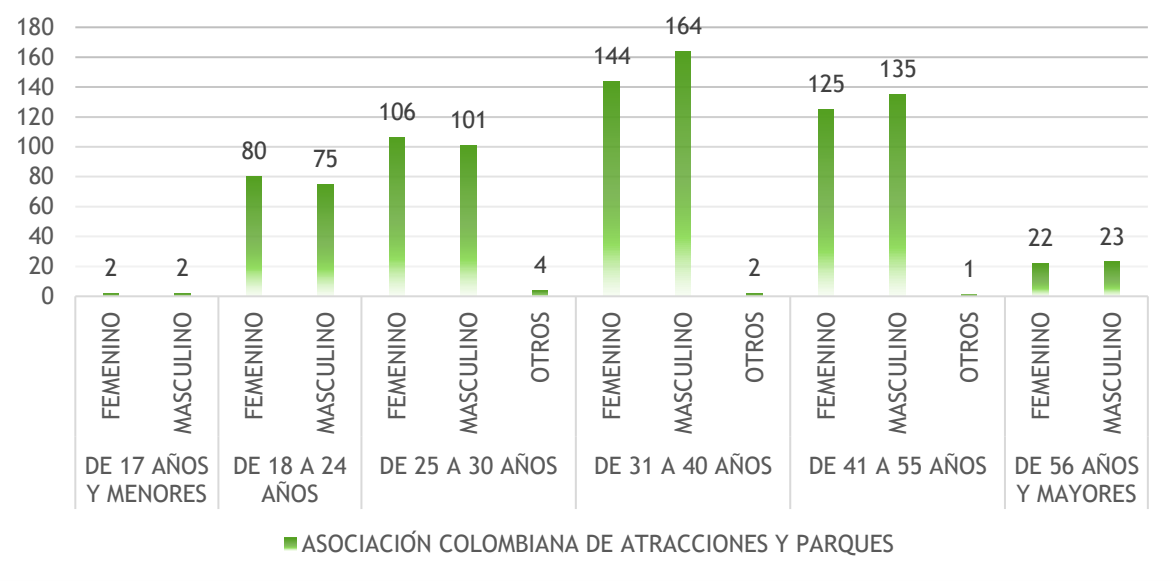
Nivel ocupacional



Género y desagregación etaria







Sectores económicos que han impactado las acciones de formación

La Asociación Colombiana de Atracciones y Parques de Diversiones - ACOLAP, es una entidad de carácter gremial, sin ánimo de lucro, que pertenece al SECTOR Servicios, y al SUBSECTOR Turismo. Es una entidad que promueve el desarrollo, la innovación y el crecimiento de la industria del entretenimiento y la diversión en Colombia, estableciendo y fomentando buenas prácticas de administración, seguridad, mantenimiento y operación del sector de la diversión. Las acciones de formación ejecutadas por ACOLAP en 2024 beneficiaron al sector de servicios, en su mayoría al subsector hotelería y turismo así:

NOMBRE DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN	SECTOR ECONÓMICO AL QUE PERTENECE	SUBSECTOR ECONÓMICO AL QUE PERTENECE	CANTIDAD DE EMPRESAS BENEFICIADAS
APLICACIÓN DE HERRAMIENTAS PARA LA GESTIÓN COMPETITIVA DE PARQUES DE DIVERSIONES Y ATRACCIONES	**SERVICIOS**	SERVICIOS HOTELERIA Y TURISMO	887
OPTIMIZACIÓN DE EXPERIENCIAS: POTENCIANDO HABILIDADES Y COMPETENCIAS PARA ENRIQUECER EL SERVICIO Y ATENCIÓN AL CLIENTE EN LA INDUSTRIA DE PARQUES DE DIVERSIONES Y ATRACCIONES.	**SERVICIOS**	HOTELERIA Y TURISMO	45
ADN: REFORZANDO EL PROCESO DE SELECCIÓN EN PARQUES DE DIVERSIONES.	**SERVICIOS**	HOTELERIA Y TURISMO	11
DESARROLLO DE UN MODELO COLABORATIVO DE ABASTECIMIENTO DE PRODUCTOS AGRÍCOLAS PARA LA ELABORACIÓN DE ALIMENTOS Y BEBIDAS	**PRIMARIO Y EXTRACTIVO**	AGROPECUARIO	20
GESTIÓN ESTRATÉGICA DE COMUNICACIONES EN TIEMPO DE CRISIS: PREPARÁNDOTE PARA ENFRENTAR DESAFÍOS	**-SERVICIOS**	HOTELERIA Y TURISMO	23
Innovation as company value booster			1
Total general			**987**

2.3. Indicadores del proyecto

Tasa de incremento del conocimiento

- AF1. Aplicación de herramientas para la gestión competitiva de parques de diversiones y atracciones

  Evaluación ex -ante: La evaluación de entrada tuvo como promedio 7,1 puntos en los 20 grupos. Pero hay unos casos a resaltar de gran importancia como evaluaciones con 0 puntos en el ingreso, lo que alienta la labor docente a reconocer el proceso de apropiación de aprendizaje. Adicional contamos con la participación de niveles de formación y ocupacionales variados.

  Evaluación ex -post: La evaluación de salida obtuvo un promedio de 10 puntos sobre 10, en todos los grupos, lo que permite que nuestros estudiantes obtengan una mirada integral de la formación para su ejercicio cotidiano en los parques de diversiones y centros de atracciones.

- AF2. Optimización de experiencias: potenciando habilidades y competencias para enriquecer el servicio y atención al cliente en la industria de parques de diversiones y atracciones.

  Evaluación ex -ante: La evaluación tiene como promedio 7,8 puntos demostrando que existen conocimientos previos sobre la temática, pero hay vacíos en los temas del que hacer desde sus roles en la apuesta del servicio al cliente. Por lo que los contenidos impartidos fueron claves para el fortalecimiento de los saberes de las personas participantes.

  Evaluación ex -post: En la evaluación de salida se refleja que las personas participantes apropiaron los contenidos impartidos y se refleja en sus conocimientos que a su vez no solo fueron calificados, sino que en los espacios de socialización las personas lograron dimensionar los retos y oportunidades en sus espacios de acción. Así mismo posterior a la impartición de contenidos temáticos he recibido informes de aplicación de las herramientas al interior de las empresas de las personas asistentes.

- AF3. ADN: reforzando el proceso de selección en parques de diversiones.

  Evaluación ex -ante: La evaluación tiene como promedio 5,8 puntos lo que permite dar cuenta que existen fortalezas en ciertos procesos, pero grandes vacíos frente a temas como cambio generacional, comprensión de las dinámicas laborales actuales, el hacer rígidos criterios de selección.

  Evaluación ex -post: Mientras que en la evaluación de salida se lograron afianzar los conocimientos por los que fue diseñada la acción de formación aunado al ejercicio

práctico realizado con personas que se encontraban en procesos de selección, permitiendo no solo se apropiaran los conceptos teóricos, sino que experimentaran por medio de la práctica como la IA agiliza procesos, disminuye costos y desgaste de las personas que realizan la selección.

- AF4. Desarrollo de un modelo colaborativo de abastecimiento de productos agrícolas para la elaboración de alimentos y bebidas

  Evaluación ex -ante: La evaluación tiene como promedio 3,6 sobre 5 puntos, presentando confusión en temas concretos como reglamentación y requerimientos en el eslabón de la cadena para la comercialización. Por lo que se ahondo en esta temática en el marco de la capacitación de 8 horas.

  Evaluación ex -post: La evaluación refleja cómo se buscó profundizar en las temáticas que, al iniciar el taller, eran potenciales para su fortalecimiento.

- AF5. Gestión integral de crisis: preparándose para enfrentar desafíos

  Evaluación ex -ante: La evaluación tiene como promedio 7,85 puntos que invitan a realizar una mirada más profunda sobre el cruce de variables como niveles de formación, experiencia y área de desarrollo ya que hay personas que manejan la temática a profundidad, por pertenecer al nivel de alta gerencia. De igual manera otras personas asistentes presentan aspectos a fortalecer.

  Evaluación ex -post: En la evaluación de salida se refleja que las personas participantes apropiaron los contenidos impartidos y se refleja en sus conocimientos que a su vez no solo fueron calificados, sino que en los espacios de socialización las personas lograron dimensionar los retos y oportunidades en sus espacios de acción. Así mismo posterior a la impartición de contenidos temáticos he recibido informes de aplicación de las herramientas al interior de las empresas de las personas asistentes.

Impacto

INDICADOR	ASPECTO A MEDIR	ANALISIS DE LA INFORMACIÓN OBTENIDA Con respecto al impacto que tuvo la ejecución del proyecto de formación en los trabajadores beneficiarios
Mejoramiento en la empleabilidad	Mide cómo se mejoran las condiciones económicas de los trabajadores beneficiarios del Programa de Formación Continua Especializada	Con base a los espacios posteriores a la formación de maximizando tu proceso AF3. La directora de talento humano manifestó la contratación de 15 personas y ascenso de 4 personas participantes de Mundo Aventura
Retención de los trabajadores	Mide la retención de los trabajadores beneficiarios del Programa de Formación Continua Especializada	Al ser personal seleccionado desde el área de talento humano de las empresas, cajas de compensación, parques acuáticos, etc. Se logra apropiar esta formación como parte de la gestión del conocimiento para las empresas y ACOLAP

INDICADOR	ASPECTO A MEDIR	ANALISIS DE LA INFORMACIÓN OBTENIDA Con respecto al impacto que tuvo la ejecución del proyecto de formación en los trabajadores beneficiarios
Movilidad laboral	Mide la movilidad de los trabajadores beneficiarios del Programa de Formación Continua Especializada	Por medio de entrevistas, reportes individuales se consolida el rastreo del indicador que las 45 personas quienes participaron en la AF2 de servicio al cliente y AF3 de maximizando tu proceso de mundo aventura, generaron niveles de ascenso a nivel de flujo de la información (horizontal) y mejoras en términos de autonomía y toma de decisiones (vertical).
Empresas beneficiarias	Mide el porcentaje de las empresas beneficiarias del Programa de Formación Continua Especializada	Cuando se inició la ejecución ACOLAP reportaba 102 empresas asociadas al final de la ejecución se logró la afiliación de 10 más y reconocimiento de ACOLAP por un total de 144
Trabajadores beneficiarios	Mide el porcentaje de trabajadores beneficiarios del Programa de Formación Continua Especializada.	Del Total de personas trabajadoras de las empresas agremiadas se capacitaron 984

Seguimiento y resultados

INDICADOR	ASPECTO A MEDIR	RESULTADOS CONVENIO	
		VARIABLES CUANTITATIVAS	(%)
Indicador Eficiencia	Mide la ejecución presupuestal del proyecto	$\frac{\$\ 3.282.000.000}{\$\ 3.282.000.000} \times 100$	**100%**
Indicador Eficacia	Mide el porcentaje de trabajadores que han sido certificados por proyecto.	$\frac{986}{891} \times 100$	**111%**
Empleos generados en la ejecución del proyecto	Mide el número de empleos generados en la ejecución del proyecto de formación (Capacitadores, director de proyecto, equipo administrativo)	32	
Departamentos IDC impactados	Mide el porcentaje departamentos con menor índice de competitividad impactados por el proyecto de formación	$\frac{2}{7} \times 100$	**29%**

3. Aspectos financieros

El presupuesto total del proyecto asciende a $3.282.000.000,00

3.1. Ejecución presupuestal por fuente de financiación

Aportes SENA

La ejecución de los recursos de cofinanciación validada corresponde a:

Rubro	Descripción rubro	Valor presupuestado	Valor presentado como ejecución	Recursos ejecutados y/o pagados	Recursos cofinanciación causados	Recursos no aceptados por la interventoría	Valor considerado por la Interventoría	%
R01.1.3	Honorarios Capacitador Nacional - Profesional con título de especialización	$ 23,760,000.00	$ 23,760,000.00	$ 23,760,000.00	$0,00	$0,00	$ 23,760,000.00	100.00%
R01.1.4	Honorarios Capacitador Nacional - Profesional con título de maestría	$ 6,656,000.00	$ 6,656,000.00	$ 6,656,000.00	$0,00	$0,00	$ 6,656,000.00	100.00%
R01.2.4	Honorarios Capacitador Internacional - Profesional con título de maestría	$ 34,240,000.00	$ 34,240,000.00	$ 34,240,000.00	$0,00	$0,00	$ 34,240,000.00	100.00%
R04	Tiquetes Aéreos, Terrestres Intermunicipales y/o Fluvial	$ 500,000.00	$ 500,000.00	$ 500,000.00	$0,00	$0,00	$ 500,000.00	100.00%
R05.2.1.1	Material de Formación - Impreso - Impresión de cartillas, de 1 a 200 unidades	$ 4,850,000.00	$ 5,250,000.00	$ 5,250,000.00	$0,00	$ 400,000.00	$ 4,850,000.00	100.00%
R06.1.1.3	Alquiler de Salones y/o Espacios - Salones Hoteles, laboratorios, aulas gastronomía o salones empresariales hasta 30 beneficiarios	$ 1,250,000.00	$ 1,250,000.00	$ 1,250,000.00	$0,00	$0,00	$ 1,250,000.00	100.00%
R07.1	Gastos de Operación del Proyecto 10%	$ 328,000,000.00	$ 328,855,300.00	$ 328,790,100.00	$ 65,200.00	$ 855,300.00	$ 328,000,000.00	100.00%
R08.4	Formación Virtual - Diplomado 120 horas	$2,029,794,000.00	$2,029,794,000.00	$1,290,303,900.35	$739,490,099.65	$0,00	$ 2,029,794,000.00	100.00%
R09	Formación Internacional	$ 31,950,000.00	$ 31,950,000.00	$ 31,950,000.00	$0,00	$0,00	$ 31,950,000.00	100.00%
TOTALES		**$2,461,000,000.00**	**$2,462,255,300.00**	**$1,722,700,000.35**	**$739,555,299.65**	**$1,255,300.00**	**$2,461,000,000.00**	100.00%

La interventoría no reconoce un valor de $1.255.300 distribuidos en los siguientes rubros:

Para el rubro R05.2.1.1 un valor de 400.000 y para el rubro R07.1 un valor de $855.300 toda vez que supera el valor presupuestado.

Aportes contrapartida

Según el convenio suscrito, el conviniente debe aportar recursos por valor de $821.000.000.00, en dinero.

Aportes contrapartida en efectivo

La ASOCIACION COLOMBIANA DE ATRACCIONES Y PARQUES DE DIVERSIONES, presentó a la Interventoría soportes de la ejecución de recursos de contrapartida en dinero de acuerdo con el siguiente detalle:

Rubro	Descripción rubro	Valor presupuestado	Valor presentado como ejecución	Recursos ejecutados y/o pagados	Recursos contrapartida causados	Recursos no aceptados por la interventoría	Valor considerado por la Interventoría	%
R01.1.3	Honorarios Capacitador Nacional - Profesional con título de especialización	$ 5,040,000.00	$ 5,040,000.00	$ 5,040,000.00	$0,00	$0,00	$ 5,040,000.00	100.00%
R02.1	Alojamiento, Manutención y Transporte Local - Capacitador nacional	$ 1,920,000.00	$ 2,550,600.00	$ 2,550,600.00	$0,00	$ 630,600.00	$ 1,920,000.00	100.00%
R02.2	Alojamiento, Manutención y Transporte Local - Capacitador internacional - Líder mundial - Líder nacional	$ 1,440,000.00	$ 2,415,300.00	$ 2,415,300.00	$0,00	$ 975,300.00	$ 1,440,000.00	100.00%
R04	Tiquetes Aéreos, Terrestres Intermunicipales y/o Fluvial	$ 3,200,000.00	$ 3,232,800.00	$ 3,232,800.00	$0,00	$ 32,800.00	$ 3,200,000.00	100.00%
R05.2.1.1	Material de Formación - Impreso - Impresión de cartillas, de 1 a 200 unidades	$ 720,000.00	$ 1,070,000.00	$ 1,070,000.00	$0,00	$ 350,000.00	$ 720,000.00	100.00%
R06.1.1.1	Alquiler de Salones y/o Espacios - Aulas básicas hasta 30 beneficiarios	$ 400,000.00	$ 400,000.00	$ 400,000.00	$0,00	$0,00	$ 400,000.00	100.00%
R06.1.1.3	Alquiler de Salones y/o Espacios - Salones Hoteles, laboratorios, aulas gastronomía o salones empresariales hasta 30 beneficiarios	$ 10,750,000.00	$ 12,651,148.00	$ 12,651,148.00	$0,00	$1,901,148.00	$ 10,750,000.00	100.00%
R08.4	Formación Virtual - Diplomado 120 horas	$710,526,000.00	$710,526,000.00	$710,526,000.00	$0,00	$0,00	$710,526,000.00	100.00%
R09	Formación Internacional	$ 11,301,600.00	$ 11,301,600.00	$ 11,301,600.00	$0,00	$0,00	$ 11,301,600.00	100.00%
R10.3	Garantías	$ 7,352,400.00	$ 9,164,005.00	$ 9,164,005.00	$0,00	$1,811,605.00	$ 7,352,400.00	100.00%
R11	Transferencia de Conocimiento y Tecnología	$ 68,350,000.00	$ 68,350,000.00	$ 68,350,000.00	$0,00	$0,00	$ 68,350,000.00	100.00%

Rubro	Descripción rubro	Valor presupuestado	Valor presentado como ejecución	Recursos ejecutados y/o pagados	Recursos contrapartida causados	Recursos no aceptados por la interventoría	Valor considerado por la Interventoría	%
TOTALES		$821,000,000.00	$826,701,453.00	$826,701,453.00	$ 0.00	$5,701,453.00	$821,000,000.00	100.00%

La Interventoría no reconoce un valor de $5.701.453,00 distribuidos en los siguientes rubros:

-Para los rubros R02.1 un valor de $630.600,00, Rubro R02.2 un valor de $975.300, Rubro R04 un valor de $32.800, Rubro R05.2.1.1 un valor de $350.000, Rubro R06.1.1.3 un valor de $1.901.148 y Rubro 10.3 un valor de $1.811.605,00 toda vez que supera el valor presupuestado.

Aportes de contrapartida en especie

ASOCIACION COLOMBIANA DE ATRACCIONES Y PARQUES DE DIVERSIONES no tiene contemplado un valor por esta fuente de recursos.

3.2. Reconocimiento final

Los siguientes son los resultados de ejecución del proyecto:

Fuente de Financiación	Valor Aprobado	% cumplimiento técnico	valor a reconocer cumplimiento técnico	Ejecución financiera	% Ejecución financiera	% reconocido Ejecución para liquidar	Valor reconocido por la Interventoría
Cofinanciación	$2.461.000.000,00	100,00%	$2.461.000.000,00	$2.461.000.000,00	100,00%	**100,00%**	$2.461.000.000,00
Contrapartida	$821.000.000,00		$821.000.000,00	$821.000.000,00	100,00%		$821.000.000,00
Total	$3.282.000.000,00		$3.282.000.000,00				$3.282.000.000,00

Teniendo en cuenta lo señalado para los convenios de cooperación, la Interventoría recomendó reconocer el 100,00% de los recursos de cofinanciación que corresponden a la suma de $2.461.000.000,00.

4. Aspectos transversales

4.1. Aspectos jurídicos

Modificaciones

Partiendo de lo estipulado en el numeral 2.20 "*Modificaciones al* Convenio Durante la Ejecución" del Anexo 12 del Pliego de la Convocatoria DG 0001 de 2024, el conviniente solicitó las siguientes modificaciones:

Modificación	Concepto de Interventoría	Viabilidad	Radicado SENA	Fecha
Cronograma cambio de fechas	CM_121124_19	Viable	72025120117	12/11/2024

Modificación	Concepto de Interventoría	Viabilidad	Radicado SENA	Fecha
Presupuesto	RCE_261224_130	No Viable	72024334893	26/12/2024

De acuerdo con lo anterior, se observa que durante el plazo de ejecución del proyecto se presentaron ajustes necesarios para el cumplimiento en la ejecución del Convenio Especial de Cooperación.

Acciones de Interventoría

Durante la ejecución del Convenio la Interventoría emitió las siguientes acciones:

Radicado interventoría	Tipo de acción	Motivo	Fecha emisión	Documento cierre	Fecha documento de cierre
ASI_211124_44	Solicitud de información	Registros beneficiarios	21/11/2024	RC_211124_67	21/11/2024
ASI_211124_50	Solicitud de información	Listados grupos finalizados	21/11/2024	RC_221124_69	21/11/2024
AO_091124_06	Observación	Observación posible incumplimiento obligaciones anexo 12	09/11/2024	CAOB_070125_03	07/01/2025
ASI_130125_105	Solicitud de información	Tercer desembolso	13/01/2025		
ASI_220425_159	Solicitud de información	Reiteración remisión soportes pago desembolso tres - documentos para trámite liquidación	22/04/2025		

4.2. Aspectos administrativos

Garantías

El conviniente adquirió la póliza de cumplimiento n. 21-44-101452247, de fecha 01 de octubre de 2024, con la aseguradora Seguros del estado S.A, en la cual se amparan los siguientes conceptos:

Concepto	Desde	Hasta	Valor asegurado
Cumplimiento del contrato	01/10/2024	14/04/2025	$656.400.000,00
Calidad del servicio	01/10/2024	14/04/2025	$656.400.000,00
Pago de Salarios, prestaciones sociales legales e Indemnizaciones laborales	01/10/2024	14/12/2027	$164.100.000,00

Responsabilidad civil extracontractual n. 21-40-101240688, anexo 1, de fecha 04 de octubre de 2024, con la aseguradora Seguros del estado S.A., en la cual se amparan los siguientes conceptos:

Concepto	Desde	Hasta	Valor asegurado
Vehículos propios No propios	01/10/2024	14/12/2024	$520.000.000
Responsabilidad civil patronal	01/10/2024	14/12/2024	$520.000.000
Contratistas y subcontratistas	01/10/2024	14/12/2024	$520.000.000

Pólizas aprobadas por el SENA el 06 de octubre de 2024.

Contratos

Para dar cumplimiento al numeral 7 del literal B de la cláusula cuarta del convenio especial de cooperación del asunto, el conviniente suscribió los siguientes contratos con el fin de cumplir con las obligaciones establecidas en el convenio y ejecutar el proyecto aprobado:

Contrato No.	Proveedor	NIT o cédula	Objeto	Valor	Forma de Pago	Vigencia	Fecha de suscripción
004	ALEXANDER CORTES LOZANO	5.824.832	Coordinador logístico y académico	$13.500.000	El pago al contratista se realizará en pagos parciales, supeditado este a la entrega del informe parcial, desembolsos, la constancia de recibido a satisfacción por parte de la representante legal y la certificación donde se verifique el cumplimiento por parte del CONTRATISTA de las obligaciones con el sistema general de seguridad social (sistema de salud, riesgos laborales, pensión).	Del 10/10/2024 al 14/12/2024	10/10/2024
014	ÁLVARO JULIO ACOSTA MELO	79.155.674	Coordinador de docentes	$40.000.000		Del 10/10/2024 al 14/12/2024	10/10/2024
011	ANGIE ARACELY SILVA VERGEL	1.026.560.866	Coordinador logístico	$20.000.000		Del 10/10/2024 al 14/12/2024	10/10/2024
008	CARLOS ALBERTO RODRÍGUEZ GUZMÁN	79.671.449	Coordinador logístico	$9.000.000		Del 24/10/2024 al 14/12/2024	24/10/2024
013	CONSUELO PINZÓN QUIJANO	41.657.735	Coordinador logístico	$50.000.000		Del 10/10/2024 al 14/12/2024	10/10/2024
015	BARUC CONSULTORIA Y GESTION INTEGRAL S.A.S.	901.837.595-1	Contador	$4.500.000		Del 10/10/2024 al 14/12/2024	10/10/2024
002	CORPORACIÓN PARA EL FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL COLOMBIANO - CORPOEMPRESARIAL	900.581.134 - 5,	Capacitador	$2.809.130.000	EL CONTRATANTE desembolsará AL CONTRATISTA los dineros a administrar de la siguiente manera: 1) Primer desembolso equivalente al Veinte por ciento (20%) una vez este perfeccionado y en ejecución el presente contrato y cuando el avance del cronograma de ejecución técnica se encuentre en un Diez por ciento (10%) previo aval de CONTRATANTE y/o supervisión; 2) Segundo	01/10/2024	31/12/2024

Contrato No.	Proveedor	NIT o cédula	Objeto	Valor	Forma de Pago	Vigencia	Fecha de suscripción
					desembolso equivalente al Cincuenta por ciento (50%), una vez ejecutado el sesenta por ciento (60%) de la ejecución técnica previo aval de CONTRATANTE y/o supervisión; 3) Último desembolso equivalente al Treinta por ciento (30%) restante, a la terminación de las acciones de formación del proyecto aprobado, es decir, cuando el avance del cronograma se encuentre en un Cien por ciento (100%) previo aval de EL CONTRATANTE y/o supervisión. Todos estos valores tienen los impuestos incluidos.		
006	DIEGO ARMANDO CALDERÓN CUBIDES	1.097.332.334	Coordinador logístico y académico	$13.500.000	El pago al contratista se realizará en pagos parciales, supeditado este a la entrega del informe parcial, desembolsos, la constancia de recibido a satisfacción por parte de la representante legal y la certificación donde se verifique el cumplimiento por parte del CONTRATISTA de las obligaciones con el sistema general de seguridad social (sistema de salud, riesgos laborales, pensión).	Del 10/10/2024 al 14/12/2024	10/10/2024
016	ESTEFANY YURANI PEÑA HERRERA	1.030.675.084	Asistente Administrativo y Logística	$4.500.000		Del 10/10/2024 al 14/12/2024	10/10/2024
009	HELENA MORENO DÍAZ	1.019.104.731	Coordinador logístico	$10.000.000		Del 10/10/2024 al 14/12/2024	10/10/2024
007	JAIR SALAZAR GONZÁLEZ	80.244.152	Coordinador logístico y académico	$12.000.000		Del 10/10/2024 al 14/12/2024	10/10/2024
003	JAQUELINE DEL CARMEN ANAYA MÉNDEZ	22.746.307	Coordinador logístico y académico	$13.500.000		Del 10/10/2024 al 14/12/2024	10/10/2024
005	JONATHAN STEVEN REYES CORTES	1.033.705.967	Coordinador logístico y académico	$21.000.000		Del 10/10/2024 al 14/12/2024	10/10/2024
012	LESLIE YERALDINE GUTIÉRREZ BAUTISTA	1.110.503.439	Coordinador creativo	$13.500.000		Del 10/10/2024 al 14/12/2024	10/10/2024
001	MARÍA CAMILA QUINTERO GUTIÉRREZ	1.018.443.623	Dirección del convenio	$70.000.000		Del 10/10/2024 al 14/12/2024	10/10/2024
010	OMAR ORLANDO REYES DÍAZ	79.279.814	Coordinador logístico	$27.000.000		Del 10/10/2024 al 14/12/2024	10/10/2024

5. Lecciones aprendidas

ACOLAP ha logrado fortalecer su equipo de trabajo durante la ejecución del programa de formación, destacándose la directora por su constante disposición y atención en la entrega oportuna de los soportes e información requerida. Este enfoque ha permitido un avance consistente en el proyecto. Sin embargo, existen aspectos a mejorar, como el hecho de que el equipo a cargo de la ejecución del proyecto no siempre tiene un conocimiento completo de las directrices y políticas de ejecución, lo que podría agilizar los procesos y reducir reprocesos. Además, se sugiere aprovechar la acogida de las experiencias de la formación virtual y explorar la implementación de herramientas pedagógicas innovadoras, que fortalezcan y consoliden este tipo de formación a largo plazo.